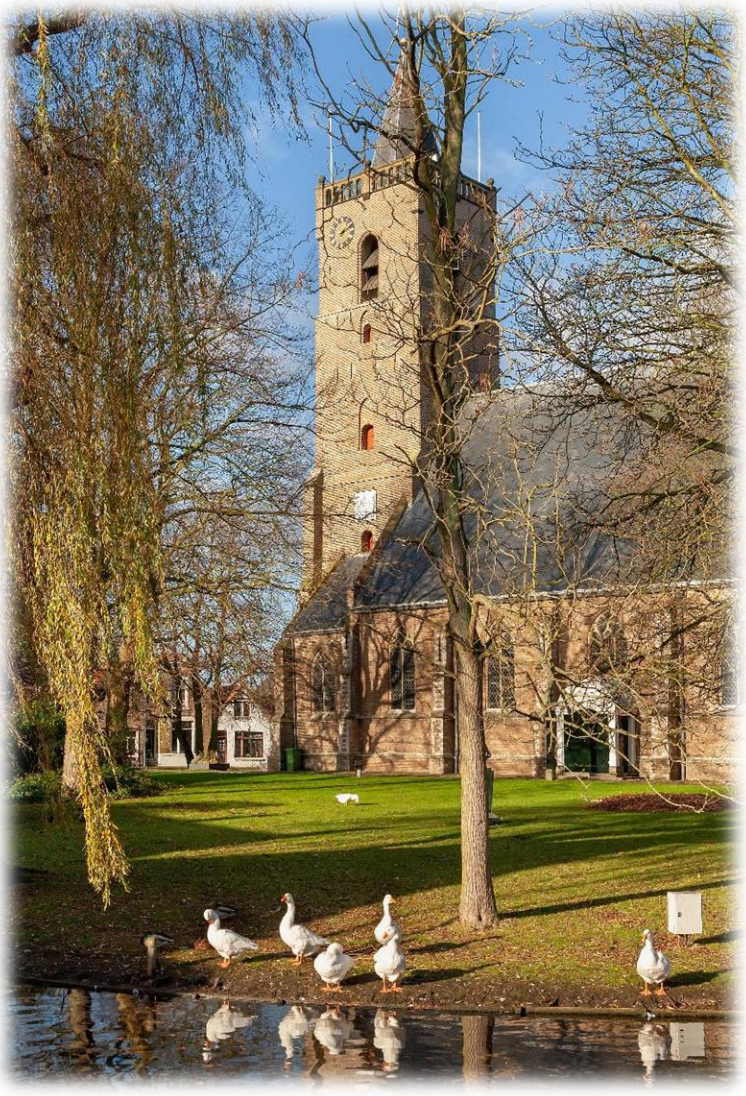
Geloof hoop liefde

Beleidsplan – periode 2026-2030

Hervormde Gemeente Dirksland



Inhoud

1 Voorwoord 3
2 Inleiding 3
3 Profiel 4
4 Visie 5
4.1 Beleidsvoornemens 5
4.1.1 Geloofsbeleving en prediking 5
4.1.2 Herontwikkeling van wijkteams 5
4.1.3 Gerichtheid op en betrokkenheid van jeugd en jongeren 5
4.2 Vormen van kerk zijn 6
4.2.1 Kerkdiensten 6
4.2.2 Pastoraat 6
4.2.3 Huisbezoek 6
4.2.4 Pastoraal werker 6
5 Aandachtsvelden/aanvullende beleidsvoornemens 7
5.1 Communicatie 7
5.2 Vrijwilligers 7
5.3 Financieel beleid 7
5.3.1 Algemeen 7
5.3.2 Meerjarenonderhoudsplanning 7
5.3.3 Kerkelijk bureau 8
5.3.4 Vrijwillige bijdrage en predikantsplaats 8
5.3.5 Samenvatting 8
5.4 Organisatie van de kerkenraad en externe contacten 8
6 Bijlage I: Opbouw gemeente 9

1 Voorwoord

Met het beleidsplan verwoordt de Hervormde Gemeente Dirksland haar visie op de identiteit, de roeping en de toekomst van de gemeente. Met dit beleidsplan geeft de kerkenraad de weg aan die zij de komende jaren in wil slaan. Dit doet zij niet alleen, maar opziend naar en vertrouwend op God.

In het beleidsplan vindt u een korte beschrijving van de Hervormde Gemeente Dirksland, profiel, samenstelling, organisatie, activiteiten en verschillende ambten.

Het beleidsplan heeft als thema “Geloof, hoop en liefde”. Dit brengt tot uitdrukking dat we met elkaar gemeente zijn. Vanuit de gemeenschap van Christus is er ook gemeenschap met elkaar. Tegelijk wil dit zeggen dat we niet alleen naar binnen maar ook naar buiten gekeerd zijn in pastoraat en diaconaat. Geloof, hoop en liefde geeft aan dat we ons niet alleen moeten laten leiden door woorden, maar ook door doen.

2 Inleiding

De afgelopen maanden heeft de kerkenraad gewerkt aan een nieuw beleidsplan voor de periode 2026-2030. Inhoudelijk sluiten we dicht aan bij wat de afgelopen jaren de richting van de gemeente is geweest: ingekeerd en uitgezonden. Veel bestaand beleid wordt gecontinueerd en verder uitgebouwd. De begrippen 'bewaren' en 'bewegen' brengen dat onder woorden. In onze gemeente zijn veel commissies en werkgroepen actief. Een aantal gemeenteleden die hierin mee doen nodigen we uit om binnen de kaders van dit plan mee te denken om samen met de kerkenraad het beleid de komende jaren verder vorm te geven. Hiermee willen we als kerkenraad enerzijds leiding geven en kaders scheppen en aan de andere kant ontvankelijk zijn en open blijven voor wat er vanuit de gemeente naar ons toekomt.

De kerkenraad van de Hervormde gemeente Dirksland,

Vastgesteld, 26 november 2025

3 Profiel

Het profiel van onze gemeente kan als volgt worden aangeduid:

- We zijn gemeente van Christus. Hij is het Hoofd van onze gemeente in de Bijbelse zin.
- We zijn door God geroepen om Hem en onze naaste te dienen. We zijn met Hem en met elkaar verbonden.
- We zijn divers in geloofsbeleving als Zijn gemeente midden in de wereld en we zoeken zorgvuldig naar vormen van geloof die passend zijn in de huidige tijd.
- We maken deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland en zijn een gemeente die staat in de gereformeerde traditie. Daarbij geldt de Bijbel als het onfeilbaar Woord van God, gezaghebbend voor leer en leven.
- In de beide sacramenten, t.w. de viering van het Heilig Avondmaal en de bediening van de Heilige Doop belijdt en ervaart de gemeente de gemeenschap met Christus en met elkaar door de verbondstrouw van God.
- We belijden het algemeen ongetwijfeld christelijk geloof, zoals neergelegd in de drie algemene belijdenisgeschriften van de kerk, n.l. de Apostolische Geloofsbelijdenis, de geloofsbelijdenis van Nicea en de geloofsbelijdenis van Athanasius.
- De doop betekent in de eerste plaats een bevestiging van je bestaan, zoals ook verwoord in het rapport van de PKN over de Heilige Doop (2012): je mag er zijn, want God heeft voor jou gekozen. Bijbels geformuleerd: met de doop wordt een mens ingelijfd in het lichaam van Christus, het teken verwijst naar de afwassing van zonden, naar het vernieuwde leven dat mogelijk is door God te kennen. Omdat de heilsverwachting die met de doop is verbonden niet te herroepen is, kan de doop één keer bediend worden.
- Het Heilig Avondmaal is een instelling van Jezus Christus. Een ieder die Openbare Geloofsbelijdenis heeft afgelegd is gerechtigd om deel te nemen aan het Heilig Avondmaal.
- Alleen belijdende leden van onze gemeente kunnen tot ambtsdragers worden bevestigd.
- Alleen het huwelijk tussen man en vrouw wordt kerkelijk ingezegend.

Samengevat: ons beleid en ons handelen is erop gericht dat we zoeken naar wat ons als gemeente verbindt: aan Christus, aan elkaar en aan anderen.

4 Visie

“En nu blijven geloof, hoop en liefde, deze drie, maar de meeste van deze is de liefde.” (1 Korinthe 13:13)

Wij verlangen ernaar dat onze gemeente een levende en uitnodigende gemeenschap is, waarin mensen – jong en oud – groeien in hun persoonlijke relatie met God. Door overtuigende en bijbelgetrouwe prediking willen we het Evangelie helder en voor deze tijd verstaanbaar maken, zodat harten geraakt worden en levens veranderen.

In open gesprekken over geloof en leven willen we ruimte bieden voor vragen, twijfels en getuigenissen, zodat iedereen wordt aangemoedigd om in woord en daad het geloof te delen – binnen én buiten de kerk.

4.1 Beleidsvoornemens

4.1.1 Geloofsbeleving en prediking

De geloofsbeleving vormt het hart van ons gemeenteleven. In de verkondiging van het Woord ervaren wij de ontmoeting met God, de bron van geloof, hoop en liefde. De prediking wil richting geven aan het dagelijks leven, mensen toerusten tot navolging van Christus en inspireren tot dienstbaarheid in de wereld. Wij willen dat de prediking aansluit bij de beleving en vragen van deze tijd, zonder af te doen aan de Bijbelse boodschap en de rijkdom van de traditie.

Om de geloofsbeleving in de gemeente te verdiepen, stimuleren wij vormen van actieve betrokkenheid bij de eredienst en geloofsverwerking. Dit kan onder meer door ruimte te bieden aan liturgische vernieuwing, eigentijdse muziek, gesprekskringen, en verdiepende leeractiviteiten. We streven ernaar de verbinding te versterken tussen wat we in de eredienst horen en hoe we ons geloof in het dagelijks leven vormgeven.

4.1.2 Herontwikkeling van wijkteams

Om de onderlinge betrokkenheid en zorg binnen onze gemeente te versterken, willen we de wijkteams herontwikkelen tot dynamische, pastorale eenheden waarin ontmoeting, omzien naar elkaar en geloofsverdieping centraal staan. De wijkteams vormen de verbinding tussen de kerkenraad en gemeenteleden. Zij dragen bij aan een warme, toegankelijke gemeenschap. In de komende beleidsperiode richten we ons op het actualiseren van de samenstelling en taakverdeling binnen de teams, het bevorderen van samenwerking tussen pastoraat, diaconaat, jeugdwerk en het bieden van toerusting aan wijkteamleden. Zo willen we ervoor zorgen dat elk gemeentelid zich gezien, gehoord en gedragen weet, en dat de wijkteams een herkenbaar en inspirerend gezicht van de kerk in de wijk vormen.

4.1.3 Gerichtheid op en betrokkenheid van jeugd en jongeren

De jeugd vormt een onmisbaar deel van onze gemeente en verdient een centrale plaats binnen het beleid en het leven van de kerk. We willen jongeren niet alleen bereiken, maar ook daadwerkelijk betrekken bij de gemeenschap, zodat zij zich thuis voelen, gezien weten en ruimte ervaren om hun geloof te ontdekken en te verdiepen. In de komende beleidsperiode willen we investeren in een eigentijdse en aansprekende vormgeving van jeugdwerk, waarin geloofsbeleving, ontmoeting en maatschappelijke betrokkenheid hand in hand gaan.

We streven ernaar jongeren actief te betrekken bij kerkdiensten, projecten en besluitvorming, zodat zij niet alleen ontvangers zijn van zorg en aandacht, maar ook mede-dragers van het gemeenteleven. Daarbij zetten we in op goede samenwerking tussen jeugdleiders, ouders en ambtsdragers, en op toerusting die aansluit bij de leefwereld van jongeren. Zo bouwen we aan een gemeente waarin jong en oud elkaar inspireren en samen groeien in geloof, hoop en liefde. We stimuleren diaconaal bewustzijn en inzet, zodat jongeren hun geloof ook praktisch kunnen uitleven in kerk en samenleving.

4.2 Vormen van kerk zijn

4.2.1 Kerkdiensten

Iedere zondag worden twee diensten gehouden. Naast de 'gewone' erediensten zijn er de volgende bijzondere erediensten: welkomstdienst, jeugddienst, seniorendienst en diensten op externe locaties.

Ten aanzien van het kerkelijk jaar houdt de gemeente zich aan: vier Adventszondagen, Eerste Kerstdag, diensten op Oud/Nieuwjaarsdag, zeven Lijdenszondagen, Goede Vrijdag, Eerste Paasdag, Hemelvaartsdag, Eerste Pinksterdag, Bid- en Dankdag en Eeuwigheidszondag.

Omdat de gemeente uit diverse doelgroepen bestaat, vraagt dit om verschillende vormen van kerk-zijn. Een kerkdienst is er voor iedereen en dit uitgangspunt bepaalt mede de gekozen vorm, zodat de gemeente als geheel daarin zichtbaar is.

4.2.2 Pastoraat

Pastoraat is de herderlijke zorg in de gemeente. Ambtsdragers hebben hierin een bijzondere taak en verantwoordelijkheid. Ook als gemeente zijn we geroepen naar elkaar om te zien en voor elkaar te zorgen.

Pastoraat is essentieel in het gemeente-zijn tot opbouw en uitbreiding van Gods Koninkrijk. Het ambtelijk pastoraat wordt onderscheiden in het reguliere huisbezoek en andere specifieke vormen van pastoraat.

4.2.3 Huisbezoek

De gemeente is verdeeld in verschillende wijken met een eigen wijkouderling en zijn/haar wijkteam.

Huisbezoeken vinden plaats op afspraak, waarbij het wordt gewaardeerd als ook kinderen deelnemen aan het gesprek. Tijdens deze ontmoetingen is er ruimte voor oprechte belangstelling en betrokkenheid bij persoonlijke en gezinsomstandigheden. Vandaaruit wordt het gesprek geleid naar het persoonlijk geloofsleven. Zo helpen we elkaar om het geloof te verdiepen en te verbinden met het concrete leven van alledag.

4.2.4 Pastoraal werker

Gezien de omvang van de gemeente worden de predikant en de ouderlingen in het pastoraat bijgestaan door een pastoraal werker. In overleg met de kerkenraad verricht hij/zij naast het pastoraat ook ander werk, zoals catechese en waar nodig andere vorming en toerusting.

5 Aandachtsvelden/aanvullende beleidsvoornemens

5.1 Communicatie

Goede communicatie is belangrijk**.** Elke week delen we berichten over pastorale zorg, zoals aandacht voor een ziek gemeentelid, een overlijden, of juist blijdschap bij een geboorte of huwelijk. Daarnaast zijn er berichten van de kerkenraad, commissies, clubs, het zendingswerk en andere activiteiten.

Voor berichtgeving gebruiken we verschillende media, elk met een eigen stijl en frequentie. Om ervoor te zorgen dat informatie correct en via de juiste kanalen wordt gedeeld, is beleid opgesteld.

Alle afspraken en richtlijnen voor communicatie worden samengevat in een nog op te stellen communicatieplan.

5.2 Vrijwilligers

Binnen de gemeente is een vrijwilligersbeleid geformuleerd. In deze beleidsperiode wordt dit geactualiseerd.

De huidige situatie is dat in de gemeente veel vrijwilligers actief zijn. De taken die zij uitvoeren worden aangenomen voor een bepaalde tijd. Hierdoor ontstaat een positieve vicieuze cirkel waarin vrijwilligers van de ene in de andere taak doorstromen met als gevolg dat het elkaar kennen in de gemeente wordt bevorderd evenals de betrokkenheid op elkaar.

Binnen onze gemeente is het belangrijk dat vrijwilligers duidelijkheid hebben over structuren, taken en verantwoordelijkheden. Zij weten wie hun aanspreekpunt is, wat er van hen verwacht wordt, bij wie zij terecht kunnen met vragen en hoe lang hun inzet gevraagd wordt. Daarnaast ontvangen zij waardering voor hun werk en worden aangemoedigd om aan te geven waar zij ondersteuning nodig hebben of bereid zijn nieuwe vaardigheden te leren. Vrijwilligers worden gestimuleerd om open te staan voor nieuwe ideeën en initiatieven en deze ook te delen. Bij het werven van nieuwe vrijwilligers verschuift de aandacht steeds meer van het invullen van een taak naar het ontdekken van iemands talenten en de bereidheid om deze in te zetten voor het werk in de gemeente.

De kerkenraad vervult in dit alles een belangrijke rol. Bovenal geeft zij voortdurend blijk van erkenning en waardering aan de vrijwilligers. Zij erkent dat een goede vrijwilligersorganisatie van essentieel belang is en zal doen wat binnen haar mogelijkheden ligt om dit uit te dragen en te ondersteunen.

5.3 Financieel beleid

5.3.1 Algemeen

Ons financieel beleid is erop gericht om zorgvuldig om te gaan met de middelen die wij als gemeente ontvangen en beheren. We gaan door om op een verantwoorde manier te voorzien in wat nodig is om het gemeenteleven, het pastoraat en het onderhoud van onze gebouwen in stand te houden. Daarbij kijken we niet alleen naar de korte termijn, maar ook naar de toekomst, zodat volgende generaties kunnen blijven bouwen aan een levende en dienstbare gemeente.

5.3.2 Meerjarenonderhoudsplanning

Voor het onderhoud van onze kerkgebouwen en andere eigendommen gaan we vanaf 2026 werken met een nieuwe meerjarenonderhoudsplanning. Hierin staat welke onderhoudswerkzaamheden de komende jaren nodig zijn en welke kosten daarbij horen. Zo kunnen we tijdig reserveren voor grotere uitgaven, zoals schilderwerk, dak reparaties of installaties. De kerkrentmeesters bekijken elk jaar de planning opnieuw en passen deze aan wanneer dat nodig is, bijvoorbeeld bij veranderde prijzen of nieuwe duurzaamheidsmogelijkheden.

5.3.3 Kerkelijk bureau

In deze beleidsperiode gaan we toewerken naar de opbouw van een kerkelijk bureau. Daarmee bedoelen we geen formeel bureau met betaalde krachten, maar een beter en duurzamer georganiseerde structuur voor de uitvoering van taken binnen de gemeente.

Doel is om de werkzaamheden die nu grotendeels door vrijwilligers worden verricht, minder kwetsbaar te maken door taken en verantwoordelijkheden helder vast te leggen, werkprocessen en werkinstructies te beschrijven en kennis en informatie beter te borgen voor de toekomst. Op deze manier wordt de continuïteit van het gemeentewerk beter gewaarborgd, ook wanneer vrijwilligers wisselen of tijdelijk uitvallen.

Het kerkelijk bureau zal niet alleen de organisatie versterken, maar ook de onderlinge samenwerking en ondersteuning binnen de gemeente bevorderen.

5.3.4 Vrijwillige bijdrage en predikantsplaats

Een belangrijk deel van onze jaarlijkse uitgaven gaat naar de bekostiging van de predikantsplaats. De predikant speelt een centrale rol in onze gemeente. Momenteel is de exploitatie ontoereikend om een predikant volledig uit de lopende inkomsten te bekostigen; dit wordt tijdelijk opgevangen uit de beschikbare reserves.

Wij streven ernaar dat de bekostiging van een predikant volledig uit de reguliere exploitatie kan worden gedragen, zonder een beroep te doen op de reserves. Om dit te realiseren is het essentieel dat de vrijwillige bijdragen van gemeenteleden op peil blijven en waar mogelijk worden verhoogd.

Dit beleid bevordert een financieel gezonde en duurzame situatie, zodat de inzet van een predikant structureel kan worden gefinancierd vanuit de reguliere inkomsten van de gemeente.

5.3.5 Samenvatting

We gaan in deze beleidsperiode duidelijk uitleggen waar het geld van de gemeente aan besteed wordt. Jaarlijks zal met de gemeente worden gedeeld hoe de financiële situatie ervoor staat en zullen gemeenteleden worden aangemoedigd hun bijdrage te herzien in het licht van hun mogelijkheden. Daarnaast worden activiteiten georganiseerd om de vrijwillige bijdragen te verhogen.

5.4 Organisatie van de kerkenraad en externe contacten

De kerkenraad geeft leiding aan de gemeente en wordt voorgezeten door een lid van het Moderamen. De samenstelling van het Moderamen en de kleine kerkenraad is opgenomen in de plaatselijke regeling. De grote kerkenraad omvat alle geledingen.

De huidige vergaderfrequentie van zowel kleine kerkenraad als moderamen is ca. tien maal per jaar. De grote kerkenraad vergadert ca. zeven maal per jaar. Daarnaast hebben diakenen en kerkrentmeesters nog aparte vergaderingen, zoals ook het consistorie aparte vergaderingen belegt.

Daarnaast zijn de verschillende colleges ook vertegenwoordigd in of betrokken bij externe organisaties. Deze betrokkenheid draagt bij aan kennisuitwisseling, samenwerking en het behartigen van de belangen van de gemeente in een bredere context.

6 Bijlage I: Opbouw gemeente

Leeftijdsopbouw per 1 januari

	2012	2015	2021	2025
0 – 10	202	175	191	155
10 – 20	288	287	248	204
20 – 30	227	194	215	225
30 – 40	235	244	235	176
40 – 50	387	341	246	208
50 – 60	308	313	357	314
60 – 70	265	269	265	253
70 – 80	86	185	220	193
>80	129	136	138	152
Totaal	2127	2144	2115	1880

Leeftijdsopbouw van de gemeente van Dirksland – interpretatie en conclusies

De cijfers over de jaren 2012, 2015, 2021 en 2025 laten zien dat het ledenaantal in de afgelopen jaren is afgenomen. Het totale ledental daalt van 2.127 in 2012 naar 1.880 in 2025.